

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓

### ผลการดำเนินการตามนโยบาย/ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มิได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งผลให้ไม่มีการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติยังดำเนินการในลักษณะเดิมๆคือรอหนังสือแจ้งและสั่งการไปตามระบบ ไม่เกิดความร่วมมือ การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นแบบรอคอยสั่งการเพื่อดำเนินการตามหนังสือราชการต่างๆ

ข้อเสนอแนะ ควรจัดทำแผนฯ เป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในแต่ละปี เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

#### ๒. การเลื่อนเงินเดือน

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯ แต่ยังคงขาดรายละเอียดของการดำเนินการในเรื่องตัวชี้วัดที่ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่สัมฤทธิ์ผล และขาดการนำตัวชี้วัดสำนักงานฯ มาถ่ายทอดสู่บุคคลอย่างเป็นระบบ

ข้อเสนอแนะ ทุกคนควรมีตัวชี้วัดส่วนบุคคลที่ชัดเจน และควรพิจารณาจากผลการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ส่งผลกับการขับเคลื่อนงานของสำนักงานฯ มากกว่าคะแนนการให้เพราะอาวุโส น้อย เงินเดือนน้อย หรือให้เพราะความเกรงใจ

#### ๓. ข้อมูลบุคคลที่เป็นปัจจุบันในระบบ DPIS

เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน มีงานค้าง ขาดการมอบหมายตัวชี้วัดส่วนบุคคล ทำให้จึงยังไม่ค่อยมีความคืบหน้า และไม่มีการติดตามผลการดำเนินงานหรือรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

ข้อเสนอแนะ ควรถ่ายทอดตัวชี้วัดนี้สู่ระดับบุคคล ศึกษาการใช้ระบบ มีการรายงานผลให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะเพื่อทราบความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรค

#### ๔. บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ บุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดบุรีรัมย์ มีจำนวน ๒๗ คน มีการส่งบุคลากรไปอบรมเพื่อพัฒนาตนเองจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๑ มีจำนวน ๕ หลักสูตร โดยพบว่า มี ๑ คนที่ได้รับการพัฒนามากถึง ๓ หลักสูตร เนื่องจากข้อจำกัดของบุคลากรประจำส่วน มีภาระงานที่ต้องปฏิบัติทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ จึงมอบผู้แทนซึ่งเป็นรายเดิมๆ ทำให้ไม่เกิดการกระจายองค์ความรู้และกระจายงาน งานจึงกระจุกอยู่ที่บุคคลเดิมๆ

ข้อเสนอแนะ ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ได้มีการพัฒนาตนเอง และนำผลการอบรมมาถ่ายทอดและใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมให้มากขึ้น

#### ๕. การปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลจากผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร

ยังไม่มีมีการประเมินความพึงพอใจบุคลากรในการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลแต่อย่างใด

ข้อเสนอแนะ ผู้รับผิดชอบควรศึกษาทำความเข้าใจกระบวนการงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบแนวทางและการปฏิบัติที่ชัดเจนก่อนการสำรวจความพึงพอใจในปีต่อไป

#### ๖. ข้อร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ทสจ.บร.ได้รับการพิจารณาและแจ้งผลภายในระยะเวลาที่กำหนด

ไม่พบว่ามีกรร้องเรียนร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ทสจ.บร.

๗. การดำเนินการระบบการสื่อสารนโยบาย/หลักเกณฑ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยังไม่มี การสื่อสารให้บุคลากรทราบนโยบาย/หลักเกณฑ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ เน้นการสื่อสารหลายช่องทางเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ เช่น การประชุมประจำเดือน หนังสือแจ้งเวียน ไลน์กลุ่ม ฯลฯ

๘. การดำเนินการป้องกันการปราบปรามการทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ยังไม่มี การดำเนินการจัดทำ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ITA ของสำนักงานฯ จึงทำให้ไม่สามารถที่จะประเมินตนเองได้ และพบว่ายังไม่มี การดำเนินการในหลายตัวชี้วัด OIT

ข้อเสนอแนะ เร่งดำเนินการ มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ดำเนินการให้ครบทุกตัวชี้วัด เพราะมีผลต่อภาพลักษณ์สำนักงานฯ ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๙. บุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม

มีการแบ่งทีมในการเข้าร่วมกิจกรรมซึ่งทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับภารกิจ และเน้นกิจกรรมปลูกป่าซึ่งดำเนินการเป็นประจำทุกปีและให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ก็ควรให้ความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ด้วย

ตารางสรุปการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดบุรีรัมย์ ปี๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	วันที่เข้ารับการอบรม	จัดโดย
๑	นางปราณี ชินบุตร นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	แนวทางการบูรณาการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	๒๗ - ๓๑ ต.ค.๖๒	สผ. ร่วมกับ GIZ
๒	นางสาวชิตาพร เตชะนอก นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	แนวทางการบูรณาการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	๒๗ - ๓๑ ต.ค.๖๒	สผ. ร่วมกับ GIZ
๓	นางสาวชิตาพร เตชะนอก นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	ข้าราชการที่ดี รุ่น ๒๕	๑๘ - ๒๙ พ.ย.๖๒	สป.ทส.
๔	นางสาวชิตาพร เตชะนอก นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	การเสริมสร้างสมรรถนะในการจัดการขยะมูลฝอย	๒ - ๕ ก.พ.๖๓	คพ.
๕	นางสาวชิตาพร เตชะนอก นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	แนวทางการบูรณาการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รุ่นที่ ๒	๑๕ ๑๙ มี.ค.๖๓	สผ. ร่วมกับ GIZ
๖	นางสาวกาญจนา แก้วมะเรียง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	เจ้าหน้าที่ E-Service น้ำบาดาล	๒๐ - ๒๑ ส.ค.๖๓	ทป.
๗	นายจตุพร ชาวดร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่ E-Service น้ำบาดาล	๒๐ - ๒๑ ส.ค.๖๓	ทป.

