



รายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดบุรีรัมย์
ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

รอบ ๖ เดือน

ส่วนยุทธศาสตร์
มิถุนายน ๒๕๖๔

รายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับ ผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๖ เดือน	งบประมาณ (บาท)
๑.ส่งเสริม การเรียนรู้ และ ปฏิบัติ ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย และ หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑.จำนวน ครั้งในการจัด โครงการ/ กิจกรรมเพื่อ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม สร้างวินัย และหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑. โครงการ/ กิจกรรมที่ จัดขึ้นเพื่อ ปลูก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม สร้างวินัย และหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ส่วน อำนวยการ /ส่วน ยุทธศาสตร์	<p>ผลการดำเนินงาน -แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย -บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ เนื่องจากติดภารกิจงาน ส่งผลให้การไม่ ครอบคลุมทุกคน ภาพลักษณ์ขององค์กรจากภายนอกให้การต้อนรับ เป็นมิตร และ ชื่นชมสำนักงานฯ มากขึ้น</p> <p>ปัญหา/อุปสรรค -การมอบหมายงานให้ชัดเจน ทำให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปด้วยความล่าช้า -ขาดการทำความเข้าใจแผนฯ ทำให้ขาดผลการดำเนินงานที่ชัดเจนครอบคลุม</p> <p>ข้อเสนอแนะ -มอบหมายงานให้ชัดเจน -มีการชี้แจงแผนฯ เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรทราบ</p>	งบปกติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับ ผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๖ เดือน	งบประมาณ (บาท)
๒. ส่งเสริม กระบวนการ รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้ มีความ เข้มแข็งและ ครอบคลุม	๒. ส่วน งานที่ เกี่ยวข้อง กับการ ดำเนินการ เรื่องร้อง ทุกข์/ กฎหมาย/ ระเบียบ วินัย/ ต่อต้าน การทุจริต มีช่องทาง ในการรับ เรื่อง ร้องเรียน	๒. จัดทำ ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ ต่อต้านการ ทุจริต	๒ ช่องทาง	ส่วน อำนาจการ	ผลการดำเนินงาน -จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็น -จัดทำ QR Cord รับฟังความคิดเห็นในเว็บไซต์สำนักงานฯ -เปิดรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และการต่อต้านการทุจริตทางเว็บไซต์สำนักงานฯ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย -ยังไม่พบปัญหาการร้องเรียนการทุจริต ปัญหา/อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ -	งบปกติ
		๓. จัดทำ ขั้นตอน ผู้รับผิดชอบ การรับเรื่อง ร้องเรียน เช่น จากกล่องรับ เรื่องร้องเรียน เพื่อนำเรียน ผู้บริหาร	๑ กระบวนการ	ส่วน อำนาจการ	ผลการดำเนินงาน -จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็น ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย -ยังไม่พบปัญหาการร้องเรียนการทุจริต ปัญหา/อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ -	งบปกติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับ ผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๖ เดือน	งบประมาณ (บาท)
๓. ส่งเสริม ความ เข้มแข็งการ ดำเนินงาน อำนาจการ ด้านบริการ แก่ หน่วยงานใน สังกัด	๔. ผลสรุป การ ดำเนินงาน ของส่วน อำนาจการ และส่วน งานที่ได้ ดำเนินการ เกี่ยวกับ การรับ เรื่อง ร้องเรียน	๔. การสรุป การดำเนินงาน ของส่วน อำนาจการ และส่วนงานที่ ได้ดำเนินการ เกี่ยวกับการรับ เรื่องร้องเรียน	ผลสรุป เกี่ยวกับ เรื่อง ร้องเรียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ส่วน อำนาจการ	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-รายงานสรุปผลการร้องเรียนรอบ ๖ เดือน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p> <p>-ยังไม่พบปัญหาการร้องเรียนการทุจริต</p> <p>-มีการดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>-</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>-</p>	งบปกติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับ ผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๖ เดือน	งบประมาณ (บาท)
๔. ส่งเสริม การ ดำเนินการ ตาม ประมวล จริยธรรม	๕. จำนวน ครั้งในการ เผยแพร่ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ	๕.เผยแพร่ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดได้ รับทราบและ ถือปฏิบัติ	๑ ครั้ง	ส่วน อำนาจการ	ผลการดำเนินงาน - ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย - ปัญหา/อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ -	งบปกติ
		๖. การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมและ คัมครอง จริยธรรมของ ทสจ.บร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑ แผนงาน	ส่วน อำนาจการ	ผลการดำเนินงาน -แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของ ทสจ.บร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย -แจ้งเวียนให้ผ.ส่วนทุกส่วนเพื่แจ้งข้าราชการและพนักงานทราบ ปัญหา/อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ -	งบปกติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับ ผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๖ เดือน	งบประมาณ (บาท)
๕. ส่งเสริม การ ประพฤติ ตาม มาตรฐาน จรรยาบรรณ ข้าราชการ	๖.จำนวน ครั้งในการ เผยแพร่ จรรยาบรรณ ข้าราชการ/ องค์ความรู้ ในการ ปราบปราม การทุจริต	๗. เผยแพร่ จรรยาบรรณ ข้าราชการ/ องค์ความรู้ใน การ ปราบปราม การทุจริต	๑ ครั้ง	ส่วน อำนาจการ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>-มีการเผยแพร่จรรยาบรรณของข้าราชการผ่านเว็บไซต์สำนักงานฯ</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p> <p>-</p> <p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>-</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>-</p>	งบปกติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับ ผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๖ เดือน	งบประมาณ (บาท)
๖. ส่งเสริม การดำเนินงาน ที่มี คุณธรรม และความ โปร่งใส	๗. ผลการ ดำเนินการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๘. การ ดำเนินการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ร้อยละ ๘๕	ส่วน ยุทธศาสตร์	<p>ผลการดำเนินการ -ดำเนินการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากทั้งหมด ๔๓ ตัวชี้วัด ดำเนินการได้ ๑๐ ตัวชี้วัด</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย -ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>ปัญหา/อุปสรรค -ขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน ขาดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ITA ยังไม่ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดของสำนักงานฯ</p> <p>ข้อเสนอแนะ กำหนดส่วนงานรับผิดชอบให้ชัดเจน มอบหมายงานให้ตรงส่วน จัดทำเป็น ตัวชี้วัดที่สำคัญของสำนักงานฯ มีการติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง</p>	งบปกติ